

Política de Recursos Humanos

Human Resources Policy

La Dirección del HOTEL GALA de acuerdo con los principios básicos, se compromete al cumplimiento de las siguientes políticas:

The Management of HOTEL GALA in accordance with the basic principles undertakes to comply with the following policies:

Trato: Garantizar un trato digno y justo, respetuoso con las diferentes sensibilidades culturales, que no permita la discriminación por razón de nacionalidad, grupo social, edad, sexo, discapacidad o religión, excluyendo cualquier tipo de abuso o acoso y estableciendo las condiciones necesarias de seguridad y salud en los puestos de trabajo.

Treatment: Guarantee dignified and fair treatment, respectful of different sensitivities cultural, that does not allow discrimination based on nationality, social group, age, sex, disability or religion, excluding any type of abuse or harassment and establishing the necessary health and safety conditions in the workplace.

Empleo: Contar con procedimientos de reclutamiento y selección que garanticen la igualdad de oportunidades, evaluando a las personas candidatas con criterios claros para identificar las capacidades idóneas para el puesto, así como asegurar el estricto cumplimiento de la legislación vigente en materia de contratación.

Employment: Have recruitment and selection procedures that guarantee the equal opportunities, evaluating the candidates with clear criteria to identify the ideal skills for the position, as well as to ensure the strict compliance with current legislation on contracting.

Desarrollo: Favorecer la realización profesional de las personas empleadas, en un marco de realización personal, sin interferencia con los objetivos de la empresa, a través de procesos objetivos y transparentes y, si se requiere, estableciendo programas de formación y capacitación que sirvan de elemento clave para la mejora continua.

Development: Promote the professional development of the people employed, in a framework of personal fulfilment, without interference with the objectives of the company, through objective and transparent processes and, if required, establishing education and training programs that serve as a key element for continuous improvement.

Compensación: Adecuar la política retributiva y los beneficios sociales al marco económico y social, al nivel de responsabilidad asignado a cada puesto, al desempeño y a la consecución de los objetivos; de forma equitativa y de acuerdo con la normativa establecida.

Compensation: Adapt the remuneration policy and social benefits to the framework economic and social, the level of responsibility assigned to each position, the performance and the achievement of objectives; equally and accordingly with the established regulations.

Relaciones laborales: Reconocer el derecho de asociación y afiliación sindical y establecer con los sindicatos y sus representantes una relación de diálogo y cooperación, sin que ello pueda atentar contra la propia existencia de la Empresa.

Labor relations: Recognize the right of union association and affiliation and establish a relationship of dialogue and cooperation with the unions and their representatives, without this being able to threaten the very existence of the Company.